

Arbeit und Gesundheit

- Bei der Einführung von Betriebsmitteln müssen wir den Gesundheitsschutz besser im Blick haben
- Viele aus der Verwaltung kommen ohne Home Office Regelung zurück in die Büros
- Belastungen müssen dem Demographischen Wandel angepasst werden
- Die psychische Belastung muss ermittelt und begrenzt werden

Arbeitszeit

- Geplante Personelle Unterdeckung nicht durch einseitige Flexibilität ausgleichen
- Flexibilität ist keine Einbahnstraße
- Korrektur der Taris-Konten aufgrund der Kurzarbeit
- Anpassung der Systeme zur korrekten Stundenabrechnung
- Klare Urlaubsgrundsätze

Soziales und Kantine

- Soziale Verantwortung bewusst umsetzen
- Wertschätzen kann man üben
- Ist der Magen flau, ist die Arbeit mau. Kantinenöffnung in jeder Schichtlage

Software

- Neue Systeme sollen uns unterstützen Arbeitsfehler zu vermeiden und nicht Fehler fördern
- Prozesse müssen klar und verständlich sein

Berufsbildung

- Wer in die Bildung investiert, investiert in die Zukunft des Unternehmens
- Qualität braucht ihre Zeit
- Weg mit dem Spruch: „Klick doch mal schnell ab“
- Gut geschultes Personal wächst nicht auf Bäumen

Personal

- Hinter jeder PK-Nummer steht ein Mensch mit Würde und Familie/Freunde
- Kündigungen vermeiden
- Die schwachen wieder stärken
- Reden statt anordnen

EIN GUTER BETRIEBSRAT HÄLT ZUSAMMEN
UND SETZT SEINE STÄRKEN FÜR DICH EIN

**Gib uns deine Stimme
damit Durchblick
wieder möglich ist!**

LHA BR-Wahl 22 Liste #1

L/Takeoff

Industriegewerkschaft Luftverkehr e.V.

V.i.S.d.P.: Frank Geschke
Frankfurt Airport Center 1 | Gebäude 234 | Hausbriefkasten 58
Hugo-Eckener-Ring | D-60549 Frankfurt am Main
Telefon: +4915254305550



**Weißt DU
was wir
machen?**

**Neugierig geworden?
Dann blättere um!**



Dein Kreuz sind unsere Aufgaben!

- ✗ Wir überwachen die Erfüllung der geltenden Gesetze, Verordnungen Unfallverhütungsvorschriften und Betriebsvereinbarungen
- ✗ Wir unterstützen Euch bei der Wiedereingliederung
- ✗ Wir berücksichtigen den demographischen Wandel am Arbeitsplatz
- ✗ Wir fördern die Integration ausländischer Arbeitnehmer
- ✗ Wir nehmen deine Anregungen im Betrieb auf und setzen diese durch
- ✗ Wir fördern die Gleichstellung der Geschlechter
- ✗ Wir fördern die Vereinbarkeit Beruf und Familie
- ✗ Einfordern und Umsetzen der Mitbestimmungsrechte gemäß BetrVG §87
 - Ordnung im Betrieb
 - Arbeitszeit
 - Urlaubsgrundsätze
 - Verhalten und Leistungskontrolle
 - Unfallverhütungsschutz
 - Sozialeinrichtungen
 - Betriebliche Lohngestaltung
 - Betriebliches Vorschlagswesen
- ✗ Anruf der Einigungsstelle, wenn es keine Einigkeit gibt
- ✗ Umsetzung des Beschwerde Rechts
- ✗ Unterrichtung und Beratungsrecht bei Neu- und Um- und Erweiterungsbauten in Verwaltung und betrieblichen Räumen sowie technischen Anlagen
- ✗ Abnahme von Betriebsmitteln mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit
- ✗ Regelmäßiger Einblick in die Personalplanung
- ✗ Regelmäßige Betriebsversammlungen um einen Tätigkeitsbericht zu erstatten
- ✗ Zustimmungsverweigerungsrechte bei Personellen Einzelmaßnahmen
- ✗ Diverse Verschwiegenheitspflichten
- ✗ Einblick in diverse Wirtschaftsbilanzen
- ✗ Förderung und Überwachung von Bildungsmaßnahmen
- ✗ Beschäftigungssicherung
- ✗ Verhandlungen bei Interessenausgleich und Sozialplan